

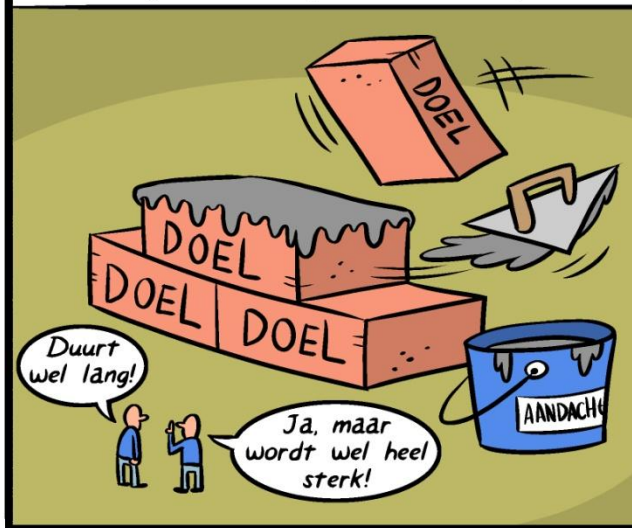
Het gaat niet om succes. Er zijn mensen die levenslang hulp nodig hebben. Wat kan ik voor jou doen? En wie wil je dat ik voor je ben?



**ALLERDAAGSER!
NIET BUREAUCRATISCH!
GA NAAR DE
LEEFWERELD!**



Gedraag je alledaags en wees trouw! Werk organisch met een responsieve instelling met zowel aandacht voor het problematische als het niet-problematische. Ga niet alleen in zee met degene die het willen. Weet waar het uiteindelijk om gaat. Bouw op en neem die tijd!



MASTERCLASS PRESENTIEBENADERING

Bij het beoordelen van een programma moet niet alleen naar de eindresultaten gekeken worden.

Door een programma vooraf zelf te evalueren kun je kritisch zijn op bijvoorbeeld aanbieders. Bij het nagaan van de opbrengsten moet er gekeken worden naar de resultaten, effecten, doorwerking en de impact ervan. Het is belangrijk dat hulpverleners niet afromen. Professionals moeten juist de kwetsbare burgers vasthouden en opzoeken. Ze moeten niet voor de makkelijkste weg kiezen en kiezen voor de burger die het zelf redden.



MASTERCLASS DE KRACHT VAN BREDE SOCIALE WIJKANALYSES

Wijkanalyses zijn vaak meteen verouderd op het moment van verschijning. Wat zegt een analyse eigenlijk? Het voordeel van een analyse is dat het een goed middel is om de goede kanten van een wijk te belichten. Ook wordt geconstateerd dat het beter is als een wijkanalyse door meerdere partijen gesteund wordt: burgers en gemeente bijvoorbeeld. Zou het in de toekomst niet beter zijn om geen wijkanalyse te maken, maar een wijkagenda waarvan meerdere partijen eigenaar zijn: burger, gemeente, woningcorporaties enz.



MASTERCLASS LESSEN UIT ONDERZOEK NAAR BURGERINITIATIEVEN

Wat moet een sociaal werker doen bij burgerinitiatieven? Monitoren, Initiatief nemen en ontwikkelen. Samenwerken, co-creatie en faciliteren. Niet in actie komen, maar present zijn. Nieuwe burgerinitiatieven zijn belangrijk, maar blijf ook de waarde van oude/grote burgerinitiatieven zien, zoals voetbal verenigingen. Wat kunnen we uit burgerinitiatieven halen? Solidariteit, leefbaarheid, ontplooiing, sportiviteit, natuur en multiculturaliteit. Iedere burger/groep vergt een andere manier van werken. Blijf oog houden voor kwetsbare groepen en zoek samenwerking met andere partijen in de wijk.



MASTERCLASS DE 3 P'S VAN HET OPBOUWERK

Uit WMO-onderzoek blijkt dat de opbouwwerker in een breed samengesteld sociaal team in staat is om individuele hulpverleners te enthousiasmeren om taken over te nemen van de opbouwwerker. Hiervoor zijn de drie P's nodig.

Profilering: wie ben ik als functionaris? wat doe ik? wat is mijn aanbod en hoe past dit binnen de missie/opdracht v/d gemeente.

Professionalisering: maakt gebruik van het beroepsprofiel, competenties, beroepscode. Zorg voor intercollegiaal overleg/intervisie met vakgenoten.

Positionering: binnen of buiten sociaal team? Welke Unique selling points?



Marcel Spierts



Het gaat nu weer over het vak!

Het vak doet er weer toe!

Joepie!

PEEEP!

Bij opleidingen wordt geleerd te om de vier kwadranten te leren kennen. Maar het is belangrijk juist met meerdere kwadranten te werken en niet bij slechts één te blijven hangen.



Begin 20e eeuw komen er sociale wetten. De bedoeling was dat men dit individueel zich eigen maakte. Na de 2e wereldoorlog onstond de verzorgingsstaat met voorzieningen voor bijvoorbeeld armen en ouderen. In de jaren 80' wordt geclaimd dat hulp afhankelijk maakt. Zelfhulp werd hierdoor de norm.



We moeten vandaag de dag meer taken gaan delen met het publiek. Gedeelde verantwoordelijkheid! We moeten jongeren in de buurt democratische vaardigheden aanleren, om te kunnen discussieren met elkaar. Laat mensen uit de buurt helpen met het behouden van de buurt door hun talenten in te zetten en elkaar diensten te verlenen!



De conferentie "Voorkomen is beter dan genezen" werd georganiseerd door

KIONN
SAMENLEVINGSOPBOUW
met medewerking van
WERKPLAATSEN SOCIAAL
DOMEIN
NOORD EN FRIESLAND,
NHL HOGESCHOOL
en
HANZE HOGESCHOOL
GRONINGEN

Samenvatting in stripvorm door
WIMPIE COMICS

#voorkomen16