

Collectief en preventief werken in sociale teams vanuit samenlevingsopbouw

Hanzehogeschool Groningen, 2016
Lectoraat Rehabilitatie, Wmo-werkplaats Noord
Lies Korevaar, lector rehabilitatie &
Ria Barenkamp, docent/onderzoeker
Hanzehogeschool

PROGRAMMA

- Welkom
 - Conclusie onderzoek, opbouwwerk als good practice in sociale teams
 - Introductie 3 P's
 - Oefening
 - Samenvatting
- 
- A decorative graphic consisting of several parallel white lines of varying lengths, slanted upwards from left to right, located in the bottom right corner of the slide.

COLLECTIEF EN PREVENTIEF WERKEN

- Wat is collectief - en preventief werken in het wijkteam?
 - Eigen kracht benut door collectieve aanpak
 - Duurzame oplossing door mensen met elkaar te verbinden
 - Meer binding in buurten en wijken , sociale inclusie
 - Inspraak in de eigen leef-woon omgeving (regie),
 - Benut sociaal kapitaal, burgerinitiatieven
 - Participatie als oplossing voor pers. problematiek
- Verbinding sociaal werkers , indiv problematiek en sociaal werkers in het collectief

VRAAGSTELLING:

Wat is de werkwijze van de sociale teams en wat heeft dit opgeleverd m.b.t. zelfredzaamheid en participatie van bewoners?

DEELVRAGEN:

1. Hoe ziet de aanpak van het sociaal team eruit?
2. Hoe verloopt de samenwerking in het sociaal team?
3. Hoe verloopt de samenwerking met de moederorganisatie?
4. Wat heeft de aanpak opgeleverd voor bewoners met meer dan twee ondersteuningsvragen?

HOE ZIET DE AANPAK VAN DE SOCIAAL TEAMS ERUIT

H/I

- DEELNEMENDE ORGANISATIES: MJD 3x (waaronder STIEL), MEE, De Zijlen, Lentes-Linis, NOVO, COP-groep, Wijkverpleegkundige (nait soezen), gemeente Groningen (HVD, SoZaWe, OGGZ) en Elker.

BEIJUM

- DOORONTWIKKELING VAN SOCIAAL TEAM NAAR WIJ-TEAMSAMENWERKING MET MJD, STIP, BUURTWELZIJN EN CJG.

Interdisciplinair werken

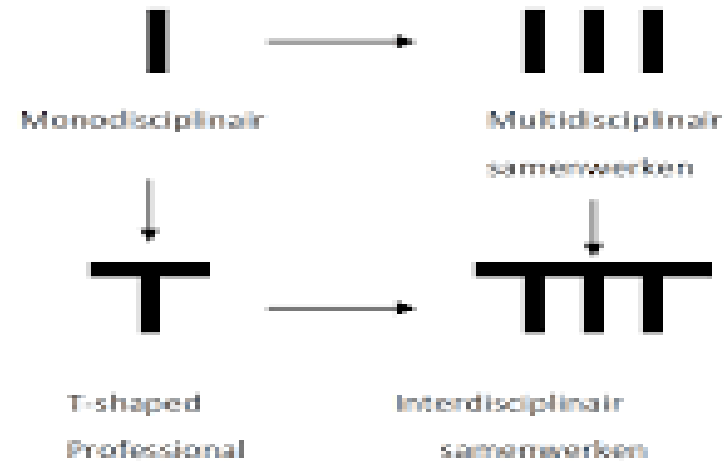


Figure 1. T-shaped professionals and interdisciplinary collaboration. ©Lester Kohn, 2007

- Meer zicht op elkaars professie en hoe jij je verhoudt tot de andere professies
- Consultatie vragen/geven aan collega's
- Korte lijnen tussen professionals
- Vanuit twee professies de ondersteuningsvraag benaderen.
- Een deel van elkaars taken overnemen, integrale werkwijze op 11 leefgebieden

VOORWAARDEN INTERDISCIPLINAIR WERKEN

- Teamgeest/ teambuilding
- Gezamenlijke missie, visie en doelstelling
- Afspraken over werkwijze
- Specifieke aandacht/werkafspraken voor sociaal werker
Werk & Inkomen en opbouwwerker

Opbouwwerker, komt als specialist tot z'n recht als:

- Ondersteuning teamleider
- Vast agendapunt overleg/overleg voorzitten
- Collega's gebruik kunnen maken van het netwerk van opbouwwerker.
- Collega's zoveel mogelijk worden ingezet bij activiteiten in de buurt. Opbrengst/ resultaten laten ervaren, delen en verantwoordelijkheid geven

AANDACHTSPUNTEN GENERALISME

- ▶ Participatie
 - ▶ Positie leefwereld-systeemwereld. Wat doe je met signalen?
 - ▶ Wat koppel je terug aan collega's
- 

DE 3 P'S, **PROFILERING**, POSITIONERING, PROFESSIONALISERING

- **Profilering**

Samenlevingsopbouw, belangrijke schakel in het nieuwe werken en denken.

Tegelijkertijd bezuinigingen, wat levert het op?

Toegevoegde waarde?

- Wie ben ik als functionaris?
- Wat doe ik
- Welke rollen vervul ik , wat maakt mij uniek
- Wat is mijn aanbod, hoe past dit binnen de missie gemeente/de organisatie/het sociaal team? Wat zijn de resultaten van mijn werk



DE 3 P'S, PROFILERING, **POSITIONERING**, PROFESSIONALISERING

Positionering

Binnen of buiten het sociaal team?

- toegevoegde waarde en behoefte aan de expertise van werker samenlevingsopbouw
- “ unique sellings points” kunnen aantonen. Binnen gemeentelijke, organisatorische randvoorwaarden



DE 3 P'S, PROFILERING, POSITIONERING, **PROFESSIONALISERING**

Professionalisering

Beroepsprofiel, taken , competenties,
beroepscode
Intercollegiaal overleg/ intervisie

PROFILEREN ↔ POSITIONEREN ↔ PROFESSIONALISEREN

Taken/competenties opbouwwerker

- Projecten (vanuit en met bewoners) opzetten
- Projecten/raden/bewonersinitiatieven ondersteunen
- Zicht op collectief aanbod in de wijk (buurtcentra, projecten, vrijwilligerswerk.....)
- Helicopterview m.b.t. problematiek en kansen voor de wijk
- Verbindende schakel tussen leefwereld bewoners en systeemwereld (netwerk partners)
- Netwerklunches (professionals in de wijk verbinden)
- Stratenaanpak initiëren
- Systematische aanpak om inspraak van bewoners te bevorderen
- Inzicht in- en gesprekspartner van bestuurders en het strategisch krachtenveld

Specialisme:

- Waar blink je in uit...
- Waar help je bewoners echt verder mee....

Generalisme:

- Op welke taken zou je andere sociaal professionals kunnen/willen coachen.
- Wat kan jij betekenen voor andere sociaal professionals?
- Tot in hoeverre kun je individuele problemen signaleren en bespreekbaar maken?

..... als specialisme

Specialisme:

- Waar blink je in uit...
- Waar help je bewoners echt verder mee....

Generalisme

- Waar zou je collega's samenlevingsopbouw op kunnen/willen coachen?
- Wat kan jij betekenen voor werkers samenlevingsopbouw, welke maatschappelijke problemen signaleren en aanpakken?



- **DOEL, VISIE EN INTEGRALE WERKWIJZE IN DE TEAMS BLIJVEN ONTWIKKELEN**
- **DE ROL EN DE POSITIE VAN HET OPBOUWWERK EN WERKER W&I UIT BEIJUM ALS ROLMODEL NEMEN**
- **BEWONERS MET PROBLEMEN OP MEER DAN 4 LEVENSDOMEINEN NIET LATEN BEHOREN TOT DE DOELGROEP**
- **DE ROL VAN DE SOCIAALWERKER ALS TUSSENPERSON TUSSEN LEEFWERELD EN SYSTEEMWERELD BESPREEKBAAR MAKEN BIJ NETWERKPARTNERS EN GEMEENTE**

CONCLUSIE EN AANBEVELINGEN

- **DAGBESTEDING RICHTING ONDERNEMEN EN BETAALD WERK STIMULEREN, EXTERNE EXPERTISE INSCHAKELEN**
- **PARTICIPATIE INZETTEN ALS OPLOSSING VOOR PROBLEMEN**
- **SAMENWERKING MET VRIJWILLIGERS ONTWIKKELEN EN INTEGREREN**
- **SOCIAAL WERKERS BEWUST LATEN WORDEN VAN ARMOEDE (SCHAARSTE) OP HET LEVEN**
- **BLIJVEN VASTHOUDEN AAN REGIE BIJ BEWONERS. DAARBIJ FACILITERENDE ROL VOOR SOCIAAL WERKERS EN GEMEENTEN MET MINIMUM AAN BUREAUCRATISERING**
- **HET BEROEP / VAK “INTEGRAAL SOCIAAL WERKER” VERDER ONTWIKKELEN**



TIJDENS DE VERBOUWING BLIJFT DE WINKEL OPEN

HARTELIJK DANK

- **ALLE MEDEWERKERS SOCIALE TEAMS BEIJUM EN H/I**
- **GEMEENTE GRONINGEN**
- **STUDENT ONDERZOEKERS HANZEHOGESCHOOL**
- **LECTORAAT REHABILITATIE**